

**Аналитическая справка
по педагогическому кадровому составу МБОУ СОШ 26 им.Маковского
по итогам 2020-2021 учебный год**

Одна из задач, стоящих перед школой - создание условий для развития кадрового потенциала педагогов и повышения качества образования, связанным с выполнением возложенных на него функций и достижением целей перспективного развития учреждения, т.к. ФГОС содержит определенные требования к кадровым условиям.

Задачей школы является формирование коллектива единомышленников, работающих в едином русле, и при этом имеющих стремление к личному профессиональному самосовершенствованию. Работа по развитию кадрового потенциала включает в себя следующие этапы:

- поиск и подбор работников;
- мотивация (в т.ч. через благоприятные условия труда);
- обучение и развитие кадров;
- система стимулирования труда (как материально, так и морально);
- анализ и оценка работы персонала (в т.ч. самооценка);
- принятие управленческих и коллегиальных решений, направленных на совершенствование деятельности команды.

Кадровый педагогический состав школы на протяжении трех лет остаётся стабильным. На конец учебного года в школе

Всего – 15 человек

Фактически работающих основных работника – **15 человек, из них:**

-**административные работники – 1 человек** (директор, 1-заместитель директора,);

-**педагогические работники – 14 человек** (13 учителей, 1-педагог- психолог, 0-учитель-логопед, 0- социальный педагог);

Имеют отраслевые звания и награды из всех административных и педагогических работников:

2 – «Почётный работник общего образования РФ»

Административный персонал (2 человека) школы имеет следующее образование: 2 человек (100%) – высшее профессиональное. Внутреннее совмещение (преподавательские часы) имеет 1 человек - 100% (директор). Стаж педагогической работы административного персонала директор 10 лет, заместитель директора по ВР -3 года. По возрасту административный персонал старше 40 лет – 1 человек(100%). Директор аттестован на соответствие занимаемой должности.

**Уровень образования педагогического коллектива
(% соотношение)**

Образование	Количество учителей (чел.)	Доля (%) от общего числа учителей
Всего учителей, из них имеют:	14	-
Высшее педагогическое	13	92,9%
Высшее непедагогическое	0	0
Неоконченное высшее	0	0
Среднее специальное педагогическое	1	7,1%
Среднее специальное непедагогическое	0	-

Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию. Основной задачей аттестации является стимулирование роста профессионализма и продуктивности педагогического труда. **Из 14 педагогов**

имеют квалификационные категории:

Показатель (квалификационная категория)	Начало уч. года (чел.)	Доля учителей (%) на начало уч. года	Конец уч. года (чел.)	Доля учителей (%) на конец учебного года
Всего учителей	14	100%	14	100%
Высшая категория	0	0		0
Первая категория	14	100%	14	100%
Не имеют категории	0	0	0	0

Педагогический стаж учителей (% соотношение)

Пед. стаж (лет)	Кол-во учителей, имеющих педстаж (чел.)	Доля (%) от общего числа учителей (имеющих педстаж)	Кол-во учителей, имеющих педстаж в данном ОУ (чел.)	Доля (%) учителей, имеющих педстаж в данном ОУ от общего числа учителей
Менее 1 года	0	0	0	0
1-5	0	0	0	0
6-10	2	14,4%	2	14,4%
11-15	1	7,1%	1	7,1%
15-20	1	7,1%	1	7,1%
Свыше 20 лет	10	71,4%	9	64,2%
Всего	14	100%	14	92,8%

Количество молодых специалистов, приходящих работать в школу 0%. Количество педагогов пенсионного возраста – 28%

Реализация ФГОС НОО и ООО, СОО в первую очередь, требует от всех участников образовательных отношений высокого профессионализма

Неотъемлемой составляющей профессионализма и педагогического мастерства учителя принято считать его профессиональную компетентность - совокупность профессиональных и личностных качеств, необходимых для успешной педагогической деятельности.

Активно проходят обучение учителя на курсах повышения квалификации раз в три года и профессиональной переподготовки по актуальным проблемам образования педагогов и приоритетным направлениям, определяемым образовательным учреждением, и муниципальной системой образования. За последние три года 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации.

Директор МБОУ СОШ № 26 им. Маковского Н.Н.:


Т.П.Акименко

